

**สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕**  
**รายงานสรุปผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรด้านบัญชี**  
**ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตรกร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**  
**ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗**  
**ณ โรงแรมเดอะคอนวีเนียนขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น**  
\*\*\*\*\*

ตามที่กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรด้านบัญชี ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตรกร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมุ่งหวังให้อาสาสมัครเกษตรกรด้านบัญชี (ครูบัญชี) ใช้สื่อการสอนด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนประกอบอาชีพ เพื่อการวางแผนการผลิตรายสินค้าอย่างมีอาชีพ สร้างอาสาสมัครเกษตรกรด้านบัญชีสู่การพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) ด้านบัญชี ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการจัดทำบัญชีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนสู่ระดับชุมชน

**เป้าหมาย** อาสาสมัครเกษตรกรด้านบัญชีในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕ จำนวน ๘๙ คน มีผู้มาเข้ารับการอบรม จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเป้าหมาย

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ** ใช้งบประมาณในการจัดอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จากแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม โครงการ : โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตรกร

**การประเมินผลโครงการจัดอบรม ฯ**

**๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม**

➤ **หน่วยงานสังกัด ผู้ตอบแบบสอบถาม**

จังหวัดอุดรธานี	จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๕
จังหวัดเลย	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๑
จังหวัดสกลนคร	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๗
จังหวัดหนองคาย	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๖
จังหวัดบึงกาฬ	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๘
จังหวัดหนองบัวลำภู	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๙
จังหวัดขอนแก่น	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๕
จังหวัดนครพนม	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๙

➤ **เพศ ผู้ตอบแบบสอบถาม**

เพศหญิง	จำนวน ๔๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๔๔
เพศชาย	จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๖

➤ <b>อายุ</b> ของผู้ตอบแบบสอบถาม				
ระหว่าง ๓๕ - ๔๐ ปี	จำนวน	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๑๒
ระหว่าง ๔๑ - ๔๕ ปี	จำนวน	๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๗.๘๗
ระหว่าง ๔๖ - ๕๐ ปี	จำนวน	๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๗.๙๘
มากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป	จำนวน	๖๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๗๓.๐๓
➤ <b>ระดับการศึกษา</b> ของผู้ตอบแบบสอบถาม				
ปริญญาโท	จำนวน	๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒.๒๕
ปริญญาตรี	จำนวน	๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๑.๓๕
ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๖๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๗๖.๔๐
➤ <b>สถานะ</b> ของผู้ตอบแบบสอบถาม				
ครู A	จำนวน	๗๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๘๕.๓๙
ครู B	จำนวน	๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๔.๖๑

## ๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการอบรม (คะแนนเต็ม ๓.๐๐)

หัวข้อเรื่อง que บรรลุวัตถุประสงค์มากที่สุด คือ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้พัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานส่งเสริมการจัดทำบัญชีรายบุคคลเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างทันยุคทันสมัย ร่วมกับการขับเคลื่อนงานตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ในการสร้างและการใช้สื่อการสอนด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนประกอบอาชีพเพื่อการวางแผนการผลิตรายสินค้าอย่างมืออาชีพ และการบริหารจัดการ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างทันยุคทันสมัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๘ และบรรลุวัตถุประสงค์น้อยที่สุด คือ เพื่อสร้างอาสาสมัครเกษตรกรด้านบัญชี (ครูบัญชี) สู่อการพัฒนาเกษตรกรปรารถเป็รื่อง (Smart Farmer)ด้านบัญชี ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการจัดทำบัญชีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนสู่ระดับชุมชน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๕

## ๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อของการอบรม (คะแนนเต็ม ๕.๐๐)

หัวข้อวิชาที่ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่ามีความประโยชน์ในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานมากที่สุดคือ หัวข้อการสร้างการรับรู้งานนโยบายสู่การปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ รองลงมาคือ หัวข้อนวัตกรรมทางบัญชีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ และน้อยที่สุดคือ การสร้างเครือข่ายผู้ถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างการมีส่วนร่วมการเสริมสร้าง และหัวข้อพัฒนาความเป็นผู้นำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑

## ๔. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการอบรม (คะแนนเต็ม ๕.๐๐)

ความพึงพอใจที่มีต่อการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ ด้านปัจจัยเกื้อหนุนในการอบรม : ผู้จัดอบรมมีการประสานงาน และอำนวยความสะดวกในการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๔ รองลงมาคือ ด้านปัจจัยเกื้อหนุนในการอบรม : ผู้จัดอบรมให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน และให้บริการด้วยความสุภาพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๒ และพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ด้านเทคนิคการอบรม : มีการใช้สื่ออุปกรณ์และสื่อการสอนที่เหมาะสมกับเนื้อหาสาระของแต่ละหัวข้อวิชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙

/๕. ประโยชน์...

## ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดอบรม

### ๕.๑ ได้รับความรู้เพิ่มหลังจากเข้ารับการอบรม

มากที่สุด	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๙
มาก	จำนวน ๒๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๙
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒

### ๕.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

มากที่สุด	จำนวน ๕๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๗
มาก	จำนวน ๓๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๑
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒

### ๕.๓ ความพึงพอใจในการจัดอบรมโดยภาพรวม

มากที่สุด	จำนวน ๗๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๕
มาก	จำนวน ๑๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๓
ปานกลาง	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒

## ๖. ความคิดเห็นเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดอบรม

เหมาะสม จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## ๗. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการเข้ารับการอบรม

คุ้มค่า จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## ๘. ข้อเสนอแนะจากการบรรยาย

### ๘.๑ วิชา การสร้างการรับรู้งานนโยบายสู่การปฏิบัติ

➤ **นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์**

#### นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า) ได้ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลด้านการเกษตรสู่ความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) สร้างวิธีการทำงานสู่การปฏิบัติ
  - จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนภาคการเกษตร
  - สร้างครอบครัวเกษตรกร บูรณาการงานเข้มแข็ง
  - ขับเคลื่อนภารกิจ ยกระดับ MR.สินค้าเกษตร
- ๒) รับมือภัยธรรมชาติ
  - ป้องกัน แก้ไข ฟื้นฟู รับมือภัยแล้ง/ภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- ๓) ประกาศสงครามสินค้าเกษตรเถื่อน
  - ปราบปรามการลักลอบนำเข้าสินค้าเกษตรผิดกฎหมาย
- ๔) ยกระดับสินค้าเกษตร
  - ผลักดันสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง ๑ ท้องถิ่น ๑ สินค้าเกษตรมูลค่าสูง
  - ส่งเสริมเกษตรกร/สถาบันเกษตรกรเป็นผู้ให้บริการทางการเกษตรแบบครบวงจร
- ๕) จัดการทรัพยากรทางการเกษตร
  - ทำการเกษตรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม (Go Green) ด้วย BCG/Carbon Credit

- ๖) อำนวยความสะดวกด้านการเกษตร  
-สร้างระบบประกันภัย เกษตรกรไทย สุขใจถ้วนหน้า  
-บริการทางการเกษตรที่ใช่ เลือกใช้ให้เหมาะสม

### **การปรับตัวของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่ “Next Normal”**

#### พัฒนากำลังคนภาคเกษตร

- ผลักดันการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนภาคการเกษตรของประเทศ
- พัฒนาเกษตรกร Smart Farmer/ Young Smart Farmer
- พัฒนากลุ่มเกษตรกร/ยกระดับสหกรณ์การเกษตร
- พัฒนาผู้ประกอบการเกษตรสมัยใหม่
- พัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ

#### พัฒนากระบวนการทำงาน

- แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด
- แผนปฏิบัติงานในพื้นที่
- เพิ่มประสิทธิภาพและเอกภาพของการทำงานในระดับพื้นที่
- บูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานโดยใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการทำงาน

#### ผลักดันวิจัยและนวัตกรรมการเกษตร

- ผลักดันการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการวิจัยการเกษตร
- ต่อยอดผลงานวิจัยด้านเกษตรตามแนวทาง BCG Model
- ทบทวนเป้าหมายและแนวทางพัฒนาการวิจัยให้สอดคล้องกับ Next Normal
- ผลักดันงานวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสู่แปลงเกษตรอัจฉริยะ

#### ยกระดับความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนาภาคเกษตรจากทุกภาคส่วน

- ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)
- ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center : AIC)
- นำจุดแข็งของทุกภาคส่วนมาสนับสนุนการพัฒนาภาคเกษตร
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### **➤ การขับเคลื่อน “อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี (ครูบัญชี)”**

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายหลักคือ “ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข” ผ่านการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม และชุมชนท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนโดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และเตรียมความพร้อม สู่การเป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด

**กระทรวงเกษตรและสหกรณ์** ในฐานะที่เกี่ยวข้องกับภาคเกษตร ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ร่วมพิจารณาทบทวนและคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนในแต่ละระดับรวมทั้งนโยบายสำคัญและแนวทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนภารกิจให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนด ตลอดจนความต่อเนื่องในการบริหารราชการแผ่นดินควบคู่กับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

**กรมตรวจบัญชีสหกรณ์** ในฐานะหน่วยงานที่มีพันธกิจในการเสริมสร้างความรู้ และส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่บุคลากรเครือข่าย เกษตรกร เยาวชน ประชาชนทั่วไป จึงมีนโยบายงานส่งเสริม

การจัดทำบัญชี ขยายผลจากระดับบุคคลสู่การรวมกลุ่มระดับชุมชนให้เป็นเครือข่าย “คนรักการทำบัญชี” ซึ่งเป็นลักษณะการสร้างแกนนำเกษตรกรให้เป็น “อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี” ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเป็นตัวแทนการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน โดยทำหน้าที่เป็นวิทยากรและวิทยากรผู้ช่วยในการอบรมสอนแนะให้กับเกษตรกรได้ และเข้าใจ การจัดบันทึกบัญชีทั้งในภาคครัวเรือนและการประกอบอาชีพ ผ่านโครงการสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

- โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่
- โครงการบริหารจัดการการผลิตสินค้าเกษตรตามแผนที่เกษตรเพื่อการบริหาร

จัดการเชิงรุก (Agri-Map)

- โครงการพัฒนาเกษตรกรมั่งคั่งยั่งยืน(เกษตรทฤษฎีใหม่)
- โครงการพัฒนาเกษตรกรมั่งคั่งยั่งยืน(เกษตรอินทรีย์)
- โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)
- โครงการเสริมสร้างการจัดทำบัญชีครัวเรือนเพื่อการจัดการเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

### ➤การจัดกลุ่มอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี (ครูบัญชี)

**ครูบัญชีกลุ่ม A** (เป็นครูเก่า) สามารถปฏิบัติงานส่งเสริมการจัดทำบัญชี สามารถเป็นวิทยากรสอนแนะกำกับ ติดตาม โครงการใดก็ได้ โดยมีเกณฑ์ว่าหากเป็นโครงการที่เน้นพื้นที่เป้าหมาย ครูบัญชีท่านนั้น ต้องอยู่ในพื้นที่เป้าหมายนั้นด้วย ยกตัวอย่างเช่น การส่งเสริมการจัดทำบัญชีให้แก่กลุ่มเป้าหมายสมาชิกแปลงใหญ่ ต้องเลือกครูบัญชีกลุ่ม A ที่อยู่ในพื้นที่เป้าหมายแปลงใหญ่

**ครูบัญชีกลุ่ม B** (เป็นครูเก่า) สามารถปฏิบัติงานส่งเสริมการจัดทำบัญชี แต่ยังไม่สามารถสอนได้ จึงเป็นผู้ช่วยวิทยากร สอนแนะ กำกับ ติดตาม โครงการที่ได้รับมอบหมายในปีนั้นๆ โดยมีเกณฑ์ว่าหากเป็นโครงการที่เน้นพื้นที่เป้าหมาย ครูบัญชีรายนั้นต้องอยู่ในพื้นที่เป้าหมายนั้นด้วย ยกตัวอย่างเช่น การส่งเสริมการจัดทำบัญชีให้แก่ กลุ่มเป้าหมายสมาชิกแปลงใหญ่ ต้องเลือกครูบัญชีกลุ่ม B ที่อยู่ในพื้นที่เป้าหมายแปลงใหญ่

## ๘.๒ วิชา การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำ

๑. ความเป็นผู้นำ
๒. บุคลิกภาพ
๓. การพูด

### ➤เครื่องบ่งชี้ความเป็นผู้นำ

- รู้สึกมีกำลังใจเมื่อมีคนเชื่อในความคิดของคุณ
- ชอบรับฟังคำถามที่ทำหายในเวลาทำงานร่วมกับผู้อื่น
- ยกย่องผู้ร่วมงานเมื่องานที่ทำมีความก้าวหน้า
- พร้อมให้กำลังใจผู้อื่น ไม่ว่าจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว
- มีความเชื่อมั่นว่าความสำเร็จของทีมมีความสำคัญมากกว่าความสำเร็จของ

ตนเองแต่เพียงผู้เดียว

- ไม่หวังที่ผู้อื่นจะนำความคิดของคุณไปใช้
- ให้ความสำคัญกับการร่วมกันทำงานเป็นทีม
- ชอบให้ความช่วยเหลือแนะนำ (coaching) ผู้ร่วมทีมงาน
- มีความสุขที่ได้ยกย่องและเฉลิมฉลองความสำเร็จของผู้อื่น
- มีความรู้สึกว่ปัญหาของทีมงานก็เหมือนปัญหาของตนเอง

/- ชอบแก้ไข...

- ชอบแก้ไขปัญหาคัดแย้งระหว่างบุคคล (interpersonal)
- ชอบกระตุ้นให้มีการแสดงความคิดเห็น (idea generator) เมื่อต้องทำงานเป็นทีม
- ชอบแสดงความคิดเห็นในระหว่างการทำงานเป็นทีม
- ชอบชักนำ (convincing person) ผู้อื่นให้คล้อยตามความคิดเห็นของตน

➤ **ทฤษฎีพฤติกรรม (Behavioral Theories)** แบ่งผู้นำออกเป็น ๓ ประเภท

**๑. ผู้นำแบบถืออำนาจ (Autocratic Leaders)** ตัดสินใจโดยไม่ปรึกษาทีมงาน ผู้นำประเภทนี้มีความเหมาะสมในกรณีที่ต้องการการตัดสินใจที่รวดเร็ว ไม่ต้องการข้อมูลหรือความคิดเห็นใดๆ เพิ่มเติม หรือเป็นกรณีที่ความเห็นพ้องของทีมงานไม่มีผลต่อความสำเร็จของงาน

**๒. ผู้นำแบบประชาธิปไตย (Democratic Leaders)** ยอมให้ทีมงานเสนอความคิดเห็นหรือข้อมูลอื่นๆ ก่อนที่ผู้นำจะเป็นผู้ตัดสินใจการยินยอมรับฟังความคิดเห็นอาจแตกต่างกันไปในผู้นำ แต่ละคน ผู้นำประเภทนี้มีความเหมาะสมในกรณีที่ความเห็นชอบของทีมงานมีผลต่อความสำเร็จของงาน แต่อาจมีความยุ่งยากในการบริหารจัดการหากมีความคิดเห็นหรือมุมมองที่แตกต่างกันมาก

**๓. ผู้นำแบบอยู่ห่างๆ (Laissez-faire leaders)** ยอมให้ทีมงานเป็นผู้ตัดสินใจในหลายๆ เรื่องโดยไม่เข้าไปแทรกแซง ผู้นำประเภทนี้เหมาะสมในกรณีที่ทีมงานมีความสามารถสูง มีความกระตือรือร้นในการทำงานและไม่ต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิด แต่ถ้การเปิดโอกาสเช่นนี้ไม่ได้เกิดจากทักษะการบริหารหรือความตั้งใจของผู้นำ แต่เป็นเพราะความขี้เกียจที่จะเข้าไปยุ่ง หรือเป็นความละเลย ผู้นำประเภทนี้มักจะประสบความล้มเหลวในที่สุด

➤ **แนวทางการพัฒนาตัวผู้นำ**

- ๑) มีข้อมูลย้อนกลับอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) เข้าใจในการกระทำ และผลของมัน
- ๓) นำอย่างซื่อตรง และมีจริยธรรม
- ๔) เป็นผู้นำในรูปแบบที่เหมาะสมกับสถานการณ์
- ๕) มอบหมายงานอย่างมีสติ
- ๖) เน้นการพัฒนาความสัมพันธ์

**บุคลิกภาพ** ภาพโดยรวมของบุคคลที่ปรากฏให้เห็น ได้แก่ หน้าตา วาจา หากผู้พูดมีบุคลิกภาพที่ดี แสดงออกให้เหมาะสมกับบุคคล กาลเทศะสามารถสร้างความประทับใจแก่ผู้ฟังได้

**การพูด** การถ่ายทอดความรู้ ความคิด ความรู้สึก หรือความต้องการของผู้พูด เพื่อสื่อความหมายไปยังผู้ฟัง โดยใช้ถ้อยคำ น้ำเสียง และอากัปกิริยาท่าทาง จนเป็นที่เข้าใจกันได้

**๘.๓ วิชา นวัตกรรมทางบัญชีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Smart Me) และ**

**๘.๔ วิชา การบูรณาการ Digital Technology กับองค์ความรู้ด้านบัญชี**

➤ **Smart Me** คือ “เรารู้” เป็นแอปพลิเคชันที่ต่อยอดมาจากโปรแกรมบัญชีรายบุคคล (Smart Acc) โดยออกแบบให้ใช้งานง่ายขึ้นและทันสมัยมากขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรและบุคคลทั่วไป สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนครัวเรือนและบัญชีต้นทุนอาชีพได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านอุปกรณ์ Smart Phone หรือโทรศัพท์มือถือที่รองรับ ทั้งระบบ IOS และระบบAndroid ทำให้ผู้จัดบันทึกตัวตนและวางแผนการใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติของ Smart Me

๑. สามารถบันทึกบัญชีครัวเรือน/อาชีพ
๒. มีรายงานสรุปรายรับรายจ่ายของเดือน/ปี และมีรายงานสรุปรายงานอาชีพ
๓. กำหนดความเป็นส่วนตัวได้ (รหัสผ่าน ๖ ตัวเลข)
๔. สามารถเพิ่มหมวดหมู่ รายรับ/รายจ่าย รายได้ และมีไอคอนหมวดหมู่ที่สวยงามได้ด้วย
๕. สามารถทำงาน/ใช้งานแบบ OFFLINE ได้

### บัญชีครัวเรือนทำแล้วได้อะไร

**ฉลาดขึ้น** ทั้งครอบครัวได้รู้รายรับ รายจ่าย หนี้สิน เงินออม วางแผนการเงินง่ายขึ้น

**ประหยัดขึ้น** รายจ่ายลดลงเพราะจะรู้ว่ารายจ่ายไหนฟุ่มเฟือยเกินควรตัด

**รวยขึ้น** เก็บเงินได้เยอะขึ้น ตั้งเป้าหมายเงินออมเพื่ออนาคตได้เพิ่มพูนความมั่งคั่ง

**รักกันมากขึ้น** ทุกคนเข้าใจสถานการณ์การเงินในครอบครัวตรงกัน ลดความขัดแย้ง

**อนาคตลูกดีขึ้น** ฟูฟั่นบานให้ลูกรู้ค่าของเงิน รู้ว่าการวางแผนการเงินสำคัญกับอนาคต

➤ **ฝึกปฏิบัติ** โดยการติดตั้งแอปพลิเคชัน Smart Me พร้อมทั้งลงบันทึกรายรับ

รายจ่ายบัญชีในครัวเรือน และบัญชีต้นทุนอาชีพ ผ่าน Smart Phone

**๘.๕** **วิชา การสร้างเครือข่ายผู้ถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างการมีส่วนร่วม**

#### ➤ **เครือข่าย (Network) คือ**

- การเชื่อมโยงของกลุ่มคนหรือองค์กรที่สมัครใจ
- แลกเปลี่ยนข่าวสารหรือทำกิจกรรมร่วมกัน
- จัดระเบียบโครงสร้างด้วยความเป็นอิสระ
- มีความเท่าเทียมกัน
- อาจเป็นกิจกรรมเฉพาะกิจหรือเป็นเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องระยะยาว

#### ➤ **ลักษณะของเครือข่าย**

- มีการรับรู้และมุมมองที่เหมือนกัน
- มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
- มีความสนใจหรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน
- การมีส่วนร่วมของสมาชิกในเครือข่าย
- มีการเสริมสร้างซึ่งกันและกัน
- มีการเกื้อหนุนพึ่งพากัน
- มีปฏิสัมพันธ์กันในเชิงแลกเปลี่ยน

#### ➤ **มีการรับรู้และมุมมองที่เหมือนกัน**

- มีความรู้สึกนึกคิดและการรับรู้เหมือนกันในการเข้าร่วมกันเป็นเครือข่ายซึ่งจะส่งผลให้สมาชิกของเครือข่ายเกิดความรู้สึกผูกพันในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น

- การรับรู้ร่วมกันถือเป็นหัวใจของเครือข่ายที่ทำให้เครือข่ายดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง
- สมาชิกอาจจะมีความเห็นที่ต่างกันได้ เพราะช่วยให้เกิดการสร้างสรรค์ในการทำงานแต่ความต่างต่างนั้นต้องอยู่ในส่วนของกระบวนการภายใต้การรับรู้ถึงปัญหาที่สมาชิกทุกคนยอมรับ

➤ **มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน**

- สมาชิกมองเห็นจุดมุ่งหมายในอนาคตที่เป็นภาพเดียวกัน
  - การรับรู้และเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน และมีเป้าหมายที่จะเดินทางไปด้วยกัน
- เพื่อให้กระบวนการขับเคลื่อนเกิดพลัง มีความเป็นเอกภาพ และช่วยผ่อนคลายความขัดแย้งอันเนื่องมาจากความคิดเห็นที่แตกต่างกัน
- ถ้าสมาชิกมีวิสัยทัศน์ส่วนตัวอยู่แล้วต้องปรับให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของเครือข่ายให้มากที่สุดแม้จะไม่ซ้อนทับกันแบบสนิทจนเป็นภาพเดียวกันแต่อย่างน้อยก็ควรสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน

➤ **มีความสนใจหรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน**

- ครอบคลุมทั้งผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและผลประโยชน์ไม่ใช่ตัวเงิน
- การเข้าร่วมในเครือข่ายสามารถตอบสนองต่อความต้องการหรือมีผลประโยชน์ร่วมกันก็จะเป็นแรงจูงใจให้เข้ามามีส่วนร่วมในเครือข่ายมากขึ้น
- ลักษณะของผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับอาจแตกต่างกัน แต่ควรต้องให้ทุกคนและต้องเพียงพอที่จะเป็นแรงจูงใจให้เขาเข้ามามีส่วนร่วมในทางปฏิบัติได้จริง
- เมื่อใดก็ตามที่สมาชิกเห็นว่าเขาเสียประโยชน์มากกว่าได้ หรือเมื่อเขาได้ในสิ่งที่ต้องการเพียงพอแล้ว สมาชิกเหล่านั้นก็จะออกจากเครือข่ายไปในที่สุด

➤ **การมีส่วนร่วมของสมาชิกในเครือข่าย**

- เป็นกระบวนการที่สำคัญมากในการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย
  - เป็นเงื่อนไขที่ทำให้เกิดการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมลงมือกระทำ
- อย่างเข้มแข็ง
- สถานะของสมาชิกในเครือข่ายควรมีความเท่าเทียมกัน ทุกคนอยู่ในฐานะ “หุ้นส่วน” ของเครือข่าย
  - เป็นความสัมพันธ์ในแนวนอน (horizontal relationship) คือ ความสัมพันธ์ฉันท์เพื่อนมากกว่าในลักษณะเจ้านายลูกน้อง

➤ **การรักษาเครือข่ายและการมีส่วนร่วม**

- มีการจัดกิจกรรมร่วมที่ดำเนินอย่างต่อเนื่อง
- การรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างสมาชิกเครือข่าย
- การกำหนดกลไกสร้างระบบจูงใจ
- การจัดหาทรัพยากรสนับสนุนอย่างเพียงพอ
- การให้ความช่วยเหลือและช่วยแก้ไข
- การสร้างผู้นำรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง องค์กรหรือเครือข่ายที่เคยประสบความสำเร็จ

**๘.๖ วิชา การจัดการฟาร์มด้วยบัญชี**

➤ **การจัดการฟาร์ม** คือ การนำเอาองค์ความรู้ต่าง ๆ นำมาประยุกต์ใช้เพื่อการวางแผนในฟาร์ม จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพมากที่สุด

➤ **วัตถุประสงค์ของการจัดการฟาร์ม**

๑. เพื่อให้ได้ผลผลิตสูงสุด
๒. เพื่อก่อให้เกิดรายได้และมีกำไรจากกิจกรรมในฟาร์ม
๓. เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
๔. เพื่อยกระดับมาตรฐานการครองชีพของเกษตรกรให้สูงขึ้น

/➤ **ปัญหาในการ....**



➤ **ปัญหาในการจัดการฟาร์ม**

๑. ฟาร์มส่วนใหญ่มีขนาดเล็ก และอยู่บริเวณเดียวกับที่พัก
๒. ขาดเงินทุนในการดำเนินงาน
๓. การทำงานไม่เต็มที่ ทำการผลิตเฉพาะฤดูกาล
๔. ยอมรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้ช้า
๕. ขาดปัจจัยการผลิต
๖. ขาดความสามารถในการบริหารจัดการ
๗. การคมนาคมไม่สะดวก รวมถึงขาดความเข้าใจด้านการตลาด

➤ **บัญชีกับการจัดการฟาร์ม**

**บัญชีต้นทุนประกอบอาชีพหรือบัญชีฟาร์ม**

**บัญชีฟาร์ม** (Farm Accounting) หมายถึง การรวบรวม ข้อมูลเกี่ยวกับรายการค้าของกิจการฟาร์มบันทึกในรูปแบบตัวเงิน จำแนกหมวดหมู่ สรุปผล และจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินการแก้ปัญหาของฟาร์มและช่วยปรับปรุงการดำเนินงานกิจการฟาร์มให้ได้ผลดี

**ประโยชน์ของการทำบัญชีฟาร์ม**

๑. เพื่อจดบันทึกรายการค้าของกิจการฟาร์มที่เกิดขึ้นตามลำดับก่อนหลังและจำแนกประเภทของรายการค้าไว้
๒. เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิง
๓. เพื่อช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานของกิจการฟาร์ม ในรอบระยะเวลาใดเวลาหนึ่งว่าผลการดำเนินงานที่ผ่านมา กิจการฟาร์มมีกำไรหรือขาดทุนเป็นจำนวนเท่าใด
๔. เพื่อให้ทราบฐานะทางการเงินของกิจการฟาร์ม ณ วันใดวันหนึ่งว่ากิจการฟาร์มมีสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้เป็นเจ้าของเป็นจำนวนเท่าใด
๕. เพื่อควบคุมรักษาสินทรัพย์ของกิจการฟาร์มได้โดยต้องรับผิดชอบสินทรัพย์ให้อยู่ครบตามยอดคงเหลือในบัญชี
๖. เพื่อเป็นรายงานทางการเงินนำมาใช้ในการบริหารงาน วางแผนการดำเนินงาน และควบคุมกิจการฟาร์มให้ประสบความสำเร็จตามความมุ่งหมาย

➤ **การใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางบัญชี**

๑. วางแผนลดต้นทุนการผลิต
๒. เพิ่มผลผลิต
๓. พัฒนาคุณภาพผลผลิต/สินค้า
๔. วางแผนการตลาด
๕. พัฒนาการบริหารจัดการ

**๘.๗ วิชา การจัดการต้นทุนอาชีพอย่างชาญฉลาด**

➤ **บัญชีต้นทุนประกอบอาชีพ หรือบัญชีฟาร์ม** หมายถึง การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับรายการค้าของกิจการฟาร์มบันทึกในรูปแบบตัวเงิน จำแนกหมวดหมู่ สรุปผลและจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินการแก้ปัญหาของฟาร์มและช่วยปรับปรุงการดำเนินงานกิจการฟาร์มให้ได้ผลดี

➤ **ประโยชน์ของการทำบัญชีฟาร์ม**

๑. เพื่อจดบันทึกรายการค้าของกิจการฟาร์มที่เกิดขึ้นตามลำดับก่อนหลังและจำแนกประเภทของรายการค้าไว้
๒. เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิง

๓. เพื่อช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานของกิจการฟาร์ม ในรอบระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง ว่าผลการดำเนินงานที่ผ่านมา กิจการฟาร์มมีกำไรหรือขาดทุนเป็นจำนวนเท่าใด

๔. เพื่อให้ทราบฐานะทางการเงินของกิจการฟาร์ม ณ วันใดวันหนึ่งว่ากิจการฟาร์ม มีสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้เป็นเจ้าของเป็นจำนวนเท่าใด

๕. เพื่อควบคุมรักษาสินทรัพย์ของกิจการฟาร์มได้โดยต้องรับผิดชอบสินทรัพย์ ให้อยู่ครบตามยอดคงเหลือในบัญชี

๖. เพื่อเป็นรายงานทางการเงินนำมาใช้ในการบริหารงาน วางแผนการดำเนินงาน และควบคุมกิจการฟาร์มให้ประสบความสำเร็จตามความมุ่งหมาย

➤ **การถอดบทเรียน** ทุกคนมีปัญหา ความรู้ เปรียบเสมือนแสงเทียน เพื่อส่องสว่าง ทั้งกลางวันและกลางคืนแตกต่างกันตรงที่ว่า เราจะนำออกมาใช้อย่างไร? เป็นการสังเคราะห์ความรู้และ ประสบการณ์ที่มีอยู่ในตัวเรา ออกมาเป็นบทเรียนความรู้และคำอธิบายที่มีคุณค่า สามารถนำไปปฏิบัติต่อได้จริง

➤ **ผลที่ได้จากการถอดบทเรียน**

๑. ทำให้ได้บทเรียนในรูปแบบชุดความรู้ (ที่เป็นรูปธรรม)

๒. เกิดการเรียนรู้ร่วมกันของผู้เข้าร่วมกระบวนการ

๓. นำมาซึ่งการปรับวิถีคิด และเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานที่สร้างสรรค์และมีคุณภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งได้นำผู้เข้ารับการอบรมเดินศึกษาดูงาน ณ สถานที่จริงของวิทยากรและ

บรรยายเกี่ยวกับการจัดการฟาร์มโดยการนำข้อมูลบัญชีต้นทุนเข้ามาใช้ประโยชน์ให้ประสบผลสำเร็จ

➤ **ศึกษาดูงานนิทรรศการ นำเสนอนวัตกรรมการบันทึกบัญชี จากวิถีชาวบ้าน**  
**สู่มาตรฐานสากล ในงานวันเกษตรภาคอีสาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

๙. ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้เข้ารับการอบรม

- อยากให้มีหลักสูตรการตลาดผ่านการใช้สื่อออนไลน์

- ห้องพักโรงแรมไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกเท่าที่ควร เช่น เครื่องทำน้ำอุ่นไม่ทำงาน ไม่มี

มีกาดัมน้ำร้อน

๑๐. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ดำเนินการจัดอบรม

ควรเพิ่มงบประมาณสำหรับการจัดอบรม เพราะเกษตรกรไม่มีต้นสังกัดให้เบิกค่าพาหนะ การเดินทางจากบ้านพักมาสถานที่จัดอบรม ส่วนใหญ่บ้านพักอยู่ห่างไกลตัวอำเภอและจังหวัด

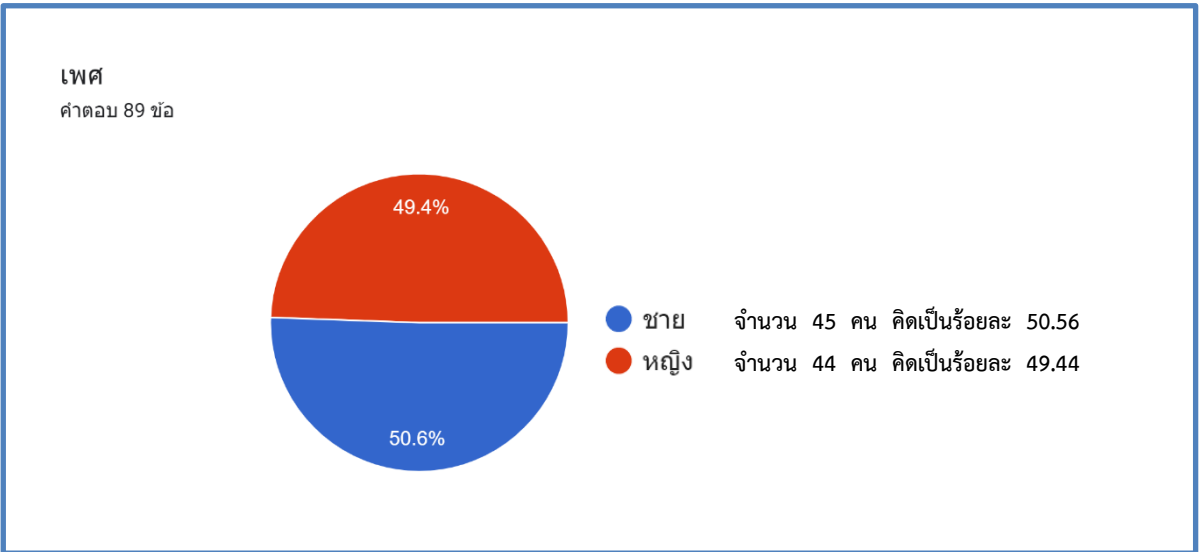
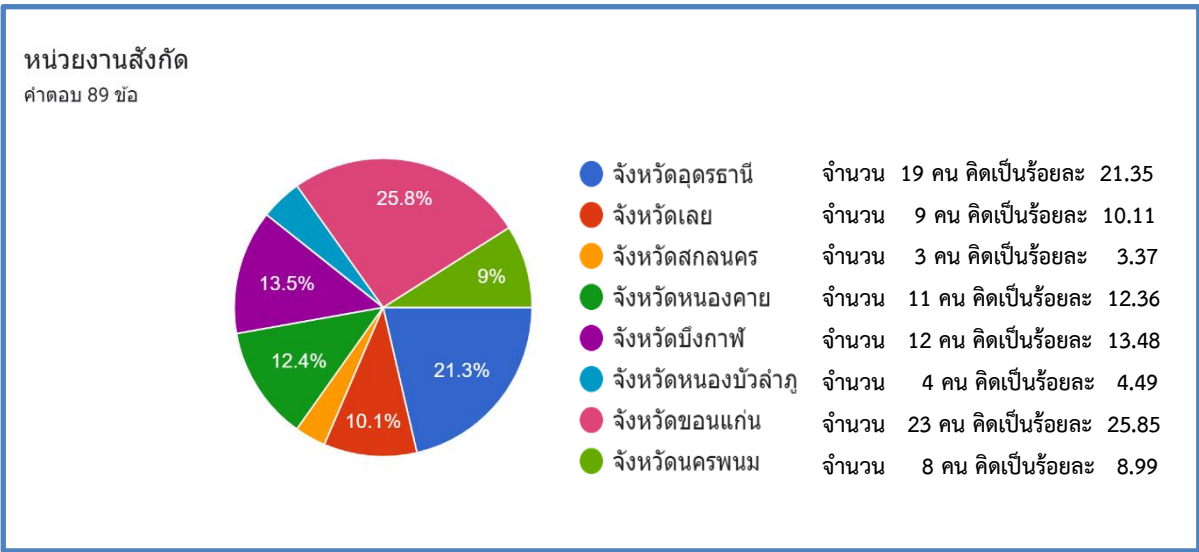


กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้  
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕

แบบสรุปการประเมินผล โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตร การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี  
ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ โรงแรมเดอะคอนวีเนียนขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

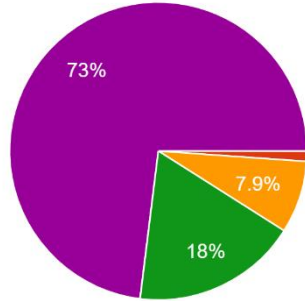
.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป



### อายุ

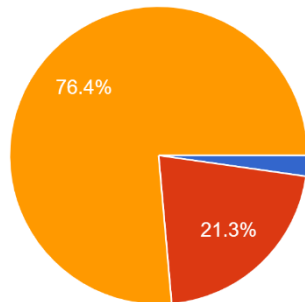
คำตอบ 89 ข้อ



35 – 40 ปี	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 1.12
41 – 45 ปี	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.87
46 – 50 ปี	จำนวน 16 คน	คิดเป็นร้อยละ 17.98
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	จำนวน 65 คน	คิดเป็นร้อยละ 73.03

### ระดับการศึกษา

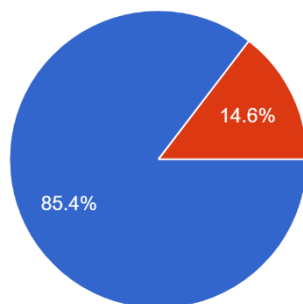
คำตอบ 89 ข้อ



ปริญญาโท	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.25
ปริญญาตรี	จำนวน 19 คน	คิดเป็นร้อยละ 21.35
ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน 68 คน	คิดเป็นร้อยละ 76.40

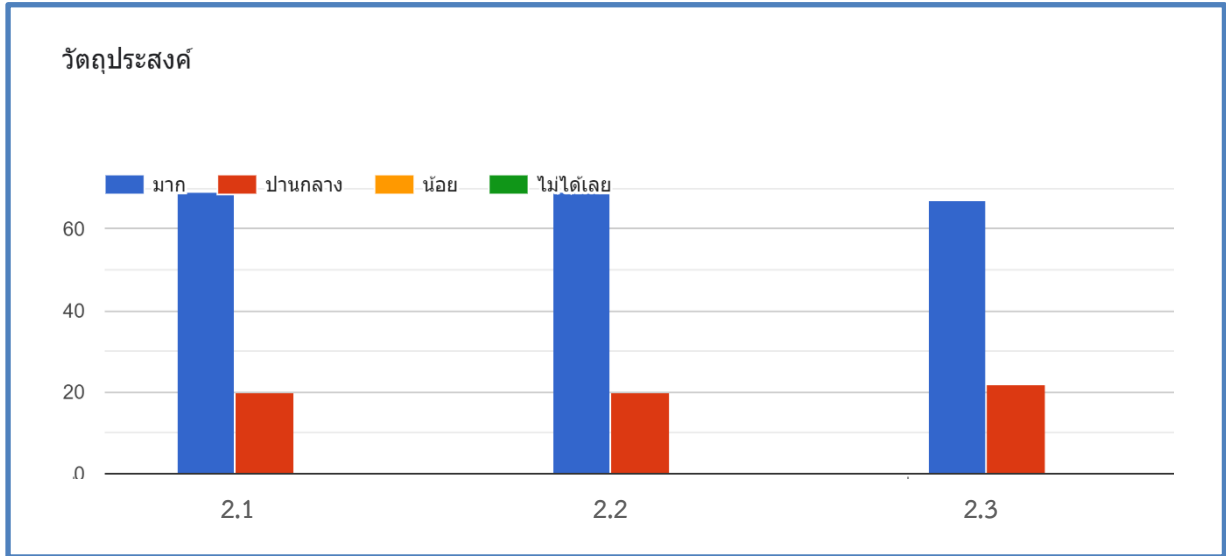
### สถานะ

คำตอบ 89 ข้อ



ครู A	จำนวน 76 คน	คิดเป็นร้อยละ 85.39
ครู B	จำนวน 13 คน	คิดเป็นร้อยละ 14.61

## ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการอบรม



2.1 เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้พัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานส่งเสริมการจัดทำบัญชีรายบุคคลเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างทันสมัย ร่วมกับการขับเคลื่อนงานตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

■ มาก	จำนวน 69 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 20 คน	

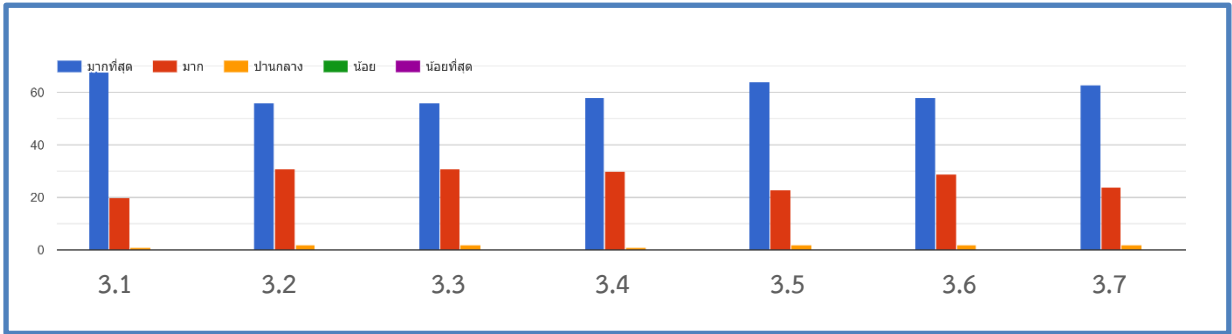
2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ในการสร้างและการใช้สื่อการสอนด้านการจัดทำบัญชีต้นทุน ประกอบอาชีพเพื่อการวางแผนการผลิตรายสินค้าอย่างมืออาชีพ และการบริหารจัดการ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างทันสมัย

■ มาก	จำนวน 69 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 20 คน	

2.3 เพื่อสร้างอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี (ครูบัญชี) ผู้การพัฒนาเกษตรกรปราดเป็รื่อง (Smart Farmer) ด้านบัญชี ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการจัดทำบัญชีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนสู่ระดับชุมชน

■ มาก	จำนวน 67 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 (คะแนนเต็ม 3)
■ ปานกลาง	จำนวน 22 คน	

### ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อของการอบรม



#### ๓.๑ การสร้างการรับรู้งานนโยบายสู่การปฏิบัติ

มากที่สุด	จำนวน 68 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.75 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 20 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

#### ๓.๒ การสร้างเครือข่ายผู้ถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างการมีส่วนร่วม

มากที่สุด	จำนวน 56 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 31 คน	
ปานกลาง	จำนวน 2 คน	

#### ๓.๓ การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำ

มากที่สุด	จำนวน 56 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 31 คน	
ปานกลาง	จำนวน 2 คน	

#### ๓.๔ การจัดการฟาร์มด้วยบัญชี

มากที่สุด	จำนวน 58 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.64 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 30 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

#### ๓.๕ นวัตกรรมทางบัญชีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

มากที่สุด	จำนวน 64 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.70 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 23 คน	
ปานกลาง	จำนวน 2 คน	

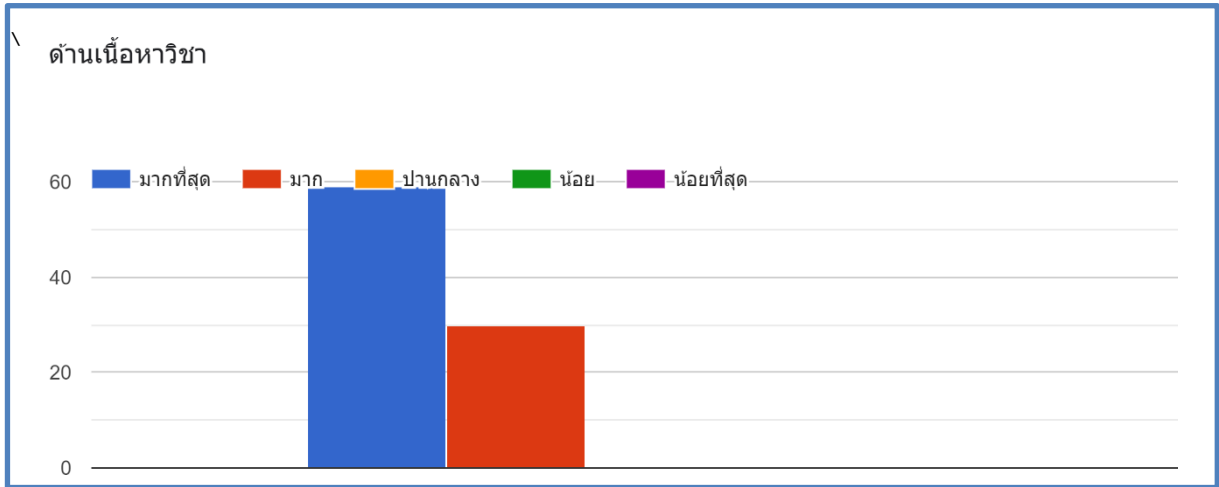
#### ๓.๖ การจัดการต้นทุนอาชีพอย่างชาญฉลาด

มากที่สุด	จำนวน 58 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 29 คน	
ปานกลาง	จำนวน 2 คน	

#### ๓.๗ การบูรณาการ Digital Technology กับองค์ความรู้ด้านบัญชี

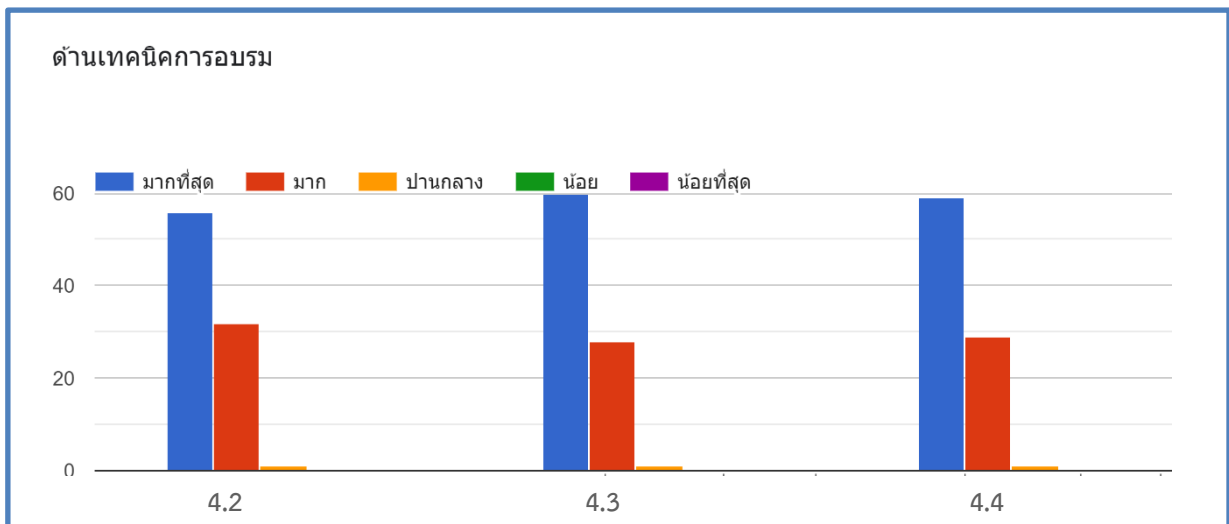
มากที่สุด	จำนวน 63 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 24 คน	
ปานกลาง	จำนวน 2 คน	

#### ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการอบรม



##### 4.1 หัวข้อวิชามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

มากที่สุด	จำนวน 59 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 30 คน	



##### 4.2 เอกสารประกอบการอบรมมีอย่างเพียงพอกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมและมีความเหมาะสม

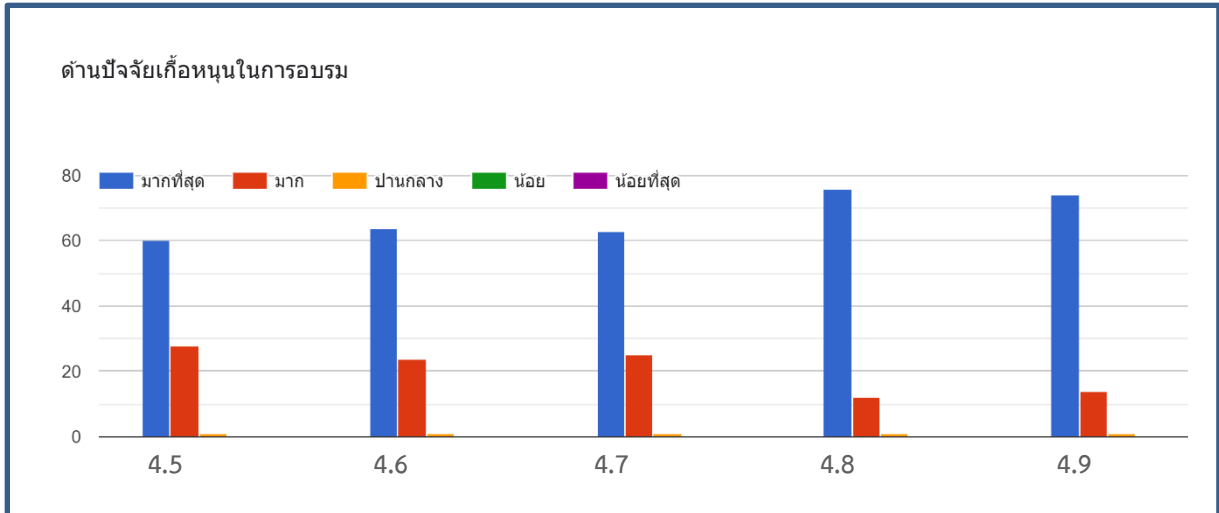
มากที่สุด	จำนวน 56 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 32 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

##### 4.3 มีการใช้สื่ออุปกรณ์และสื่อการสอนที่เหมาะสมกับเนื้อหาสาระของแต่ละหัวข้อวิชา

มากที่สุด	จำนวน 60 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 28 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

##### 4.4 อุปกรณ์สื่อความหมายที่ใช้เป็นเครื่องมือในการอบรมใช้งานได้ดี

มากที่สุด	จำนวน 59 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 29 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	



4.5 การจัดสถานที่อบรมมีความเหมาะสมกับรูปแบบการเรียนรู้และกิจกรรมของหลักสูตร

มากที่สุด	จำนวน 60 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 28 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

4.6 สถานที่จัดการอบรมมีสิ่งอำนวยความสะดวก โสตทัศนูปกรณ์ มีจำนวนเพียงพอต่อการดำเนินการอบรม

มากที่สุด	จำนวน 64 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 24 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

4.7 สถานที่จัดการอบรม มีสภาพแวดล้อมโดยภาพรวม เช่น ความปลอดภัย การเดินทาง อุณหภูมิ แสงสว่าง เสียงที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรม

มากที่สุด	จำนวน 63 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.70 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 25 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

4.8 ผู้จัดอบรมมีการประสานงาน และอำนวยความสะดวกในการจัดอบรม

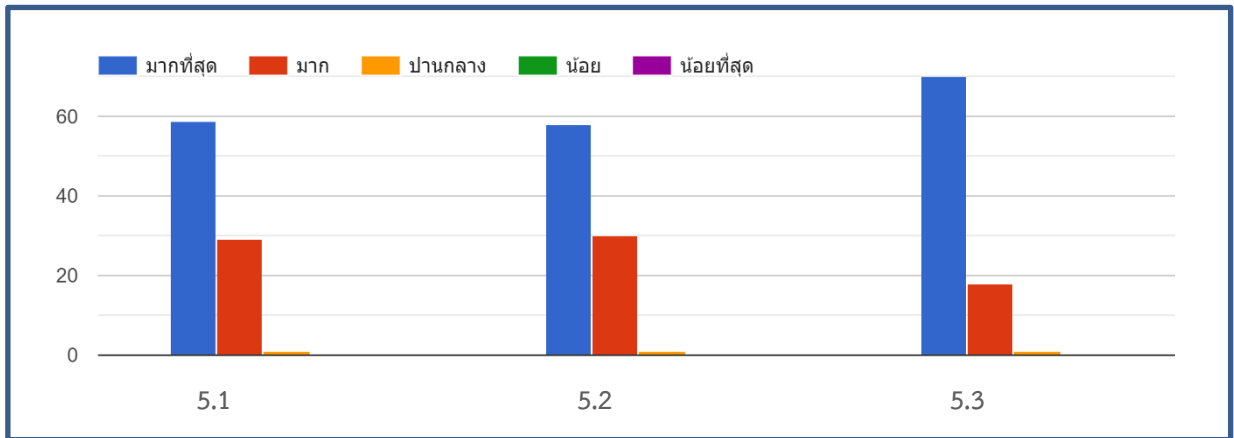
มากที่สุด	จำนวน 76 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.84 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 12 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	

4.9 ผู้จัดอบรมให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน และให้บริการด้วยความสุภาพ

มากที่สุด	จำนวน 74 คน	} มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.82 (คะแนนเต็ม 5)
มาก	จำนวน 14 คน	
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	



## ส่วนที่ 5 ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดอบรม



### 5.1 ได้รับความรู้เพิ่มหลังจากเข้ารับการอบรม

มากที่สุด	จำนวน 59 คน	คิดเป็นร้อยละ 66.29
มาก	จำนวน 29 คน	คิดเป็นร้อยละ 32.59
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 1.12

### 5.2 สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

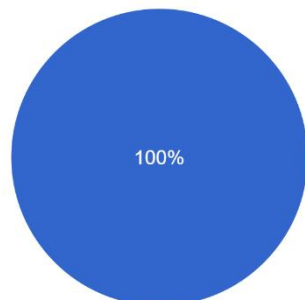
มากที่สุด	จำนวน 58 คน	คิดเป็นร้อยละ 65.17
มาก	จำนวน 30 คน	คิดเป็นร้อยละ 33.71
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 1.12

### 5.3 ความพึงพอใจในการจัดอบรมโดยภาพรวม

มากที่สุด	จำนวน 70 คน	คิดเป็นร้อยละ 78.65
มาก	จำนวน 18 คน	คิดเป็นร้อยละ 20.23
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 1.12

## ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับระยะเวลาในการอบรม

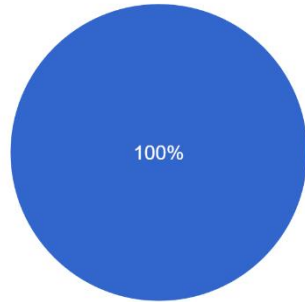
ท่านเห็นว่าระยะเวลาในการอบรมฯ ครั้งนี้ เหมาะสมหรือไม่  
คำตอบ 89 ข้อ



● เหมาะสม จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100

## ส่วนที่ 7 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าในการอบรม

ท่านเห็นว่าการอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่าหรือไม่  
คำตอบ 89 ข้อ



● คุ้มค่า จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100

## ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

คำตอบ 6 ข้อ

จัดการอบรมได้ดีมากขอชื่นชม

ดีแล้วครับ

อยากให้เพิ่มหลักสูตรการตลาดผ่านการใช้สื่อออนไลน์

ไม่มี

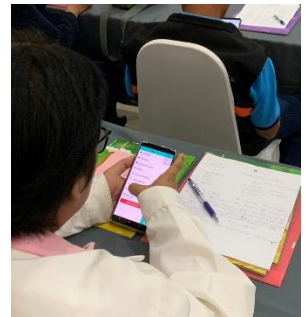
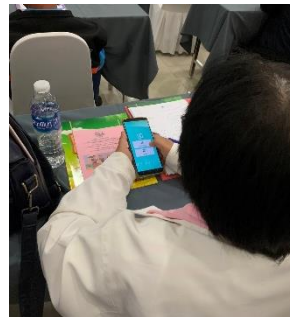
ห้องพักโรงแรมไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกเท่าที่ควร เช่น เครื่องทำน้ำอุ่นไม่ทำงาน ไม่มีกาต้มน้ำร้อนเป็นต้น

ทำดีมากแล้วค่ะ

## ภาพกิจกรรม



พิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะคอนวีเนียนขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โดย นางสาวประมุล บรรพาศรี ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕



การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี  
ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ณ โรงแรมเดอะคอนวีเนียนฮอนกัน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น



ศึกษาดูงานนิทรรศการ นำเสนอนวัตกรรมการบันทึกบัญชี จากวิถีชาวบ้าน สู่มาตรฐานสากล  
ในงานวันเกษตรภาคอีสาน ณ อุทยานเทคโนโลยีการเกษตรมหาวิทยาลัยขอนแก่น



กิจกรรมสัมพันธ์