



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ

วันพฤหัสบดีที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom Meeting และระบบ Web Conference

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารกลาง
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานนี้ ไปใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยโครงการดังกล่าว จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom Meeting และระบบ Web Conference ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารกลาง
มีนาคม ๒๕๖๕

บทสรุป

ตามที่อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ใช้แบบประเมินผลความพึงพอใจจากผู้ ที่เข้าร่วมอบรมโครงการ จำนวน ๘๒๓ คน พบว่าผลสำเร็จของการดำเนินโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับพอใจ มากที่สุด โดยสรุปแต่ละหัวข้อ ดังนี้

๑. ได้รับความรู้จากการบรรยาย เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีระดับความพึงพอใจมาก

๒. ได้รับความรู้จากการบรรยาย เรื่อง ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๓. การนำความรู้ในการเข้าร่วมโครงการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ มีระดับความ พึงพอใจมากที่สุด

๔. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๕. ความเหมาะสมของสื่อสื่อดิจิทัล (ระบบ Zoom Meeting และระบบ Web Conference) มีระดับความพึงพอใจมาก

๖. ความเหมาะสมของรูปแบบและระยะเวลาในการจัดโครงการ มีระดับความพึงพอใจมาก

๗. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการครั้งต่อไป

สร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ดี สามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในทาง ที่ถูกต้องยิ่งขึ้น และควรให้มีการจัดอบรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

รายงานผล

การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีพันธกิจสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ปกป้องค่านิยม และทัศนคติด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีจุดมุ่งหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปกป้องค่านิยมชื่อเสียง สุจริต สร้างจิตสำนึกสาธารณะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล การปกป้องค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

๓. ความสอดคล้อง

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับหัวหน้างาน (ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย) รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

- ๕.๑ ประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบการจัดโครงการ
- ๕.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร
- ๕.๓ วางแผนการดำเนินโครงการ
- ๕.๔ ติดต่อประสานวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก
- ๕.๕ จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์
- ๕.๖ ดำเนินโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๖. งบประมาณโครงการ

งบประมาณ สำนักบริหารกลาง จำนวน ๘,๗๙๐.๐๐ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๗. การประเมินผลโครงการ

๗.๑ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

(๑) เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือประเมินประสิทธิผลของโครงการฯ ในเรื่องการรับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล การปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

(๒) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ปัญหา

๗.๒ ขอบเขตการประเมิน

ประเมินผลการอบรมจากบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับหัวหน้างานที่เข้าร่วมการอบรม (ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย) รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ วิธีดำเนินการในการประเมินการอบรม

(๑) ประเมินผลการอบรมภายหลังจากการอบรมเสร็จสิ้น โดยใช้แบบสอบถามผ่านระบบ Google Form แบบสเกลประมาณค่า ๕ ระดับ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

(๒) วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่ จำนวน และค่าร้อยละ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ วิเคราะห์ หาค่าจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย

ส่วนที่ ๓ สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

(๓) การแปลงผลข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ยโดยใช้เกณฑ์ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย

๔.๕๐ – ๕.๐๐

๓.๕๐ – ๔.๔๙

๒.๕๐ – ๓.๔๙

๑.๕๐ – ๒.๔๙

๑.๐๐ – ๑.๔๙

ความหมาย

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ระดับความพึงพอใจมาก

ระดับความพึงพอใจปานกลาง

ระดับความพึงพอใจน้อย

ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

สรุปรายงานความพึงพอใจผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ และวุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

(n = ๘๒๓)

| ข้อมูลส่วนบุคคล | | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------|-------------------------|------------|--------|
| ๑. เพศ | ชาย | ๙๒ | ๑๑.๑๘ |
| | หญิง | ๗๓๑ | ๘๘.๘๒ |
| ๒. อายุ | ต่ำกว่า ๓๑ ปี | ๑๔๖ | ๑๗.๗๔ |
| | ๓๑ - ๔๐ ปี | ๒๗๔ | ๓๓.๒๙ |
| | ๔๑ - ๕๐ ปี | ๒๔๐ | ๒๙.๑๖ |
| | อายุมากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป | ๑๖๓ | ๑๙.๘๑ |
| ๓. อาชีพ | ต่ำกว่า ๑๑ ปี | ๓๗๖ | ๔๕.๖๙ |
| | ๑๑ - ๒๐ ปี | ๒๒๘ | ๒๗.๗๐ |
| | ๒๑ - ๒๕ ปี | ๕๒ | ๖.๓๒ |
| | มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป | ๑๖๗ | ๒๐.๒๙ |
| ๔. วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด | ปริญญาตรี | ๖๕๘ | ๗๙.๙๕ |
| | ปริญญาโท | ๑๖๕ | ๒๐.๐๕ |
| | ปริญญาเอก | - | - |

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๘๒๓ คน อธิบายได้ดังนี้

- เพศ

ผู้เข้าอบรมเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๘๘.๘๒ และเพศชาย ร้อยละ ๑๑.๑๘

- อายุ

ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๙ รองลงมาอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี เป็นอันดับสอง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๖ รองลงมาอายุมากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป เป็นอันดับสาม คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๑ และน้อยที่สุดอายุต่ำกว่า ๓๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๔

- อาชีพ

ผู้เข้าอบรมมีอาชีพต่ำกว่า ๑๑ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๙ รองลงมาอาชีพ ๑๑ - ๒๐ ปี เป็นอันดับสอง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๐ รองลงมาอาชีพมากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป เป็นอันดับสาม คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๙ และน้อยที่สุดอาชีพ ๒๑ - ๒๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒

- วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด

ผู้เข้าอบรมมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙๕ รองลงมาเป็นปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๕

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

ตารางที่ ๒ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และเกณฑ์การประเมิน ของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

(n = ๘๒๓)

| หัวข้อประเมิน | ระดับความพึงพอใจ | | | | | ค่าเฉลี่ย | เกณฑ์การประเมิน |
|---|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------|-----------------|
| | ๑ น้อยที่สุด | ๒ น้อย | ๓ ปานกลาง | ๔ มาก | ๕ มากที่สุด | | |
| ๑. ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายเรื่อง “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” | ๑ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ | ๑ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ | ๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๘ | ๓๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๒ | ๔๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๖ | ๔.๔๗ | มาก |
| ๒. ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายเรื่อง “ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน” | - | ๑ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ | ๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๒ | ๓๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๐ | ๔๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๖ | ๔.๕๑ | มากที่สุด |
| ๓. ท่านสามารถนำความรู้ในการเข้าร่วมโครงการไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ | ๑ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ | - | ๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๐ | ๓๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๓ | ๔๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๕ | ๔.๕๓ | มากที่สุด |
| ๔. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร | - | ๒ คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ | ๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๘ | ๒๘๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๗ | ๔๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๑ | ๔.๕๖ | มากที่สุด |
| ๕. ความเหมาะสมของสื่อสไลด์ทัศนูปกรณ์ (ระบบ Zoom Meeting และระบบ Web Conference) | - | ๑ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ | ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๖ | ๓๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๔ | ๔๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๘ | ๔.๕๐ | มาก |
| ๖. ความเหมาะสมของรูปแบบและระยะเวลาในการจัดโครงการ | - | ๒ คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ | ๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๑ | ๓๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๗ | ๔๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๘ | ๔.๔๕ | มาก |
| ๗. ท่านมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ | - | ๑ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ | ๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๑ | ๓๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๐ | ๔๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๗ | ๔.๕๓ | มากที่สุด |
| รวม | | | | | | ๔.๕๑ | |

ระดับความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- วิทยากรบรรยายได้ดีมาก
- ได้ความรู้เพิ่มเติม สามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในทางที่ถูกต้องยิ่งขึ้น
- สร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ดี
- ควรมีการจัดอบรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ใช้เวลามากเกินไป
- มีความเหมาะสม สมควรแก่เวลา

ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ











